

**Информация о результатах опросов педагогических работников
Новобрянского филиала ГАПОУ РБ «Республиканского межотраслевого
техникума» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО за 2024 год:**

В анкетировании принимали участие педагогические работники. Было предложено оценить несколько основных направлений:

- организация учебного процесса;
- материальная, информационная и социально-культурная база;
- условия реализации программы
- оценка организации внеучебной деятельности;
- профессиональные проблемы.

Результаты анкетирования по специальности 34.02.01 «Сестринское дело» показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса – 66,6%
- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса – 66,6%
- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 100%
- удовлетворенность отношением руководства ГАПОУ РБ «Республиканского межотраслевого техникума» к коллективу- 88,8%
- удовлетворенность работой учебной части - 100%
- удовлетворенность работой техникума по воспитательному направлению – 77,7%
- удовлетворенность принимаемыми руководством Новобрянского филиала ГАПОУ РБ «Республиканского межотраслевого техникума» управленческими решениями – 66,6%
- удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися- 88,8%.
- удовлетворенность условиями оплаты труда – 55,5%
- удовлетворенность охраной труда и его безопасностью – 66,6%
- удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса – 33,3%
- удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места – 33,3%
- удовлетворенность фондом библиотеки – 44,4%
- удовлетворенность качеством информационного обеспечения – 55,5%.

Вывод: В целом преподаватели Новобрянского филиала ГАПОУ РБ «Республиканского межотраслевого техникума» удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В Новобрянского филиала ГАПОУ РБ «Республиканского межотраслевого техникума» создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Рекомендации:

- повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.
- обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий;
- проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов.

- провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.

- рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний обучающихся, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и обучающихся.

- организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом изнаниями со своими коллегами.

- развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

- для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами.