

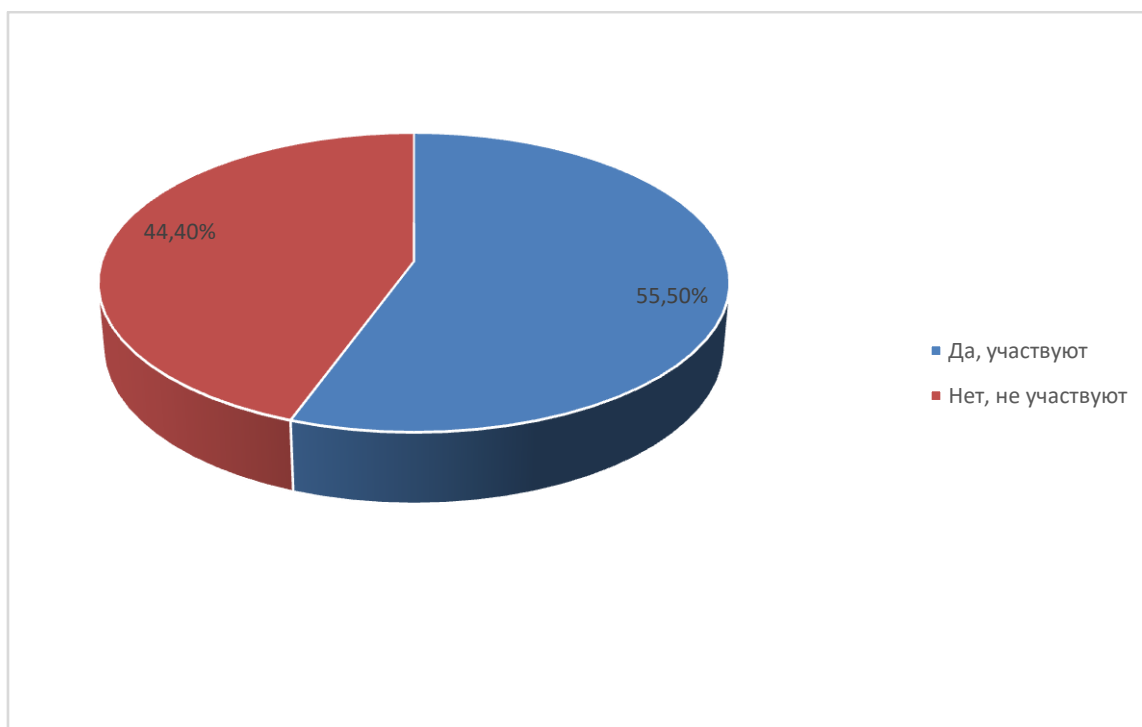
**Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений
об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
38.02.03 Операционная деятельность в логистике**

Опрос был проведен среди социальных партнеров ИП Бурдуковская С.В магазин «Камелия»; ИП Николаева Т.А магазин «Универмаг»; ИП Фурманов А.А магазин «Строймаркет»; ИП Сафонов А.Г магазин «Юбилейный»; ООО «Торгсервис 75» магазин «Светофор»; ИП Смолина С.И магазин «У Ивана»; ИП Яценко С.И магазин «Кристина»; ИП Сутурина Н.И магазин «Фларина»; ИП Белых Е.А «Хозяин»

Во втором семестре 2023/2024 учебного года. В опросе участвовало 9 организаций Бичурского района. Были получены следующие ответы на вопросы:

1. Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик и экзаменационных материалов?

- Да, участвуют – 55,5%
- Нет, не участвуют – 44,4%

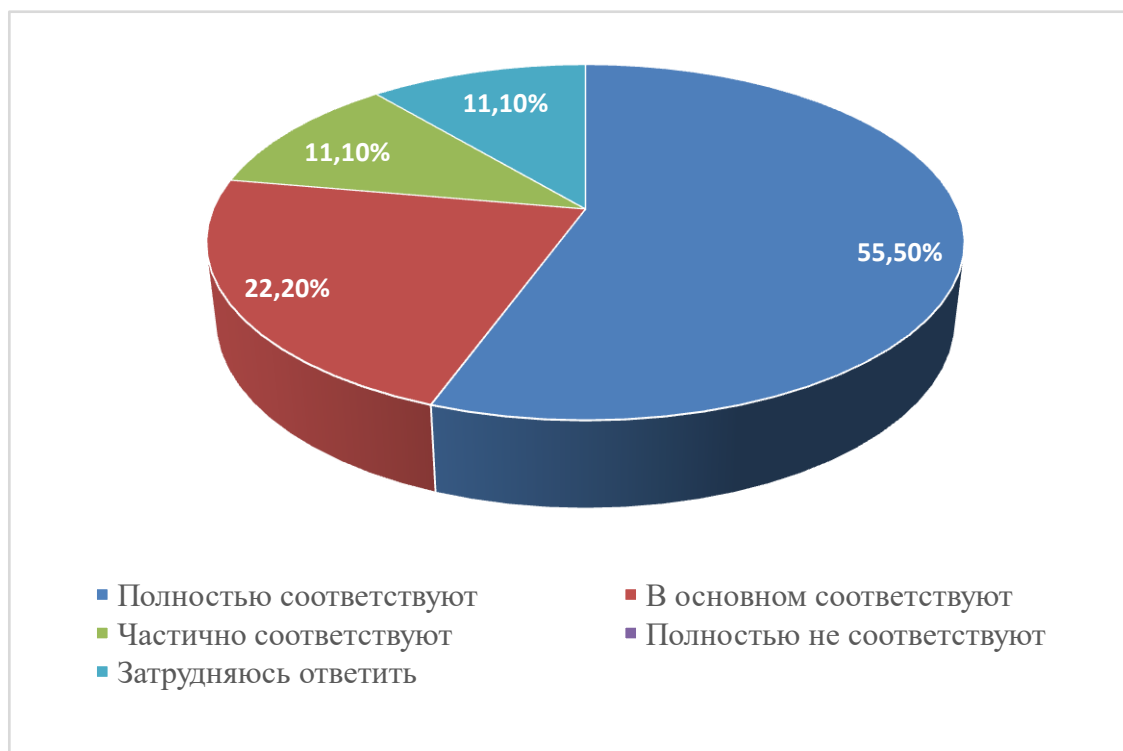


2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?

- Да, участвуют – 44,4 %
- Нет, не участвуют – 55,5 %

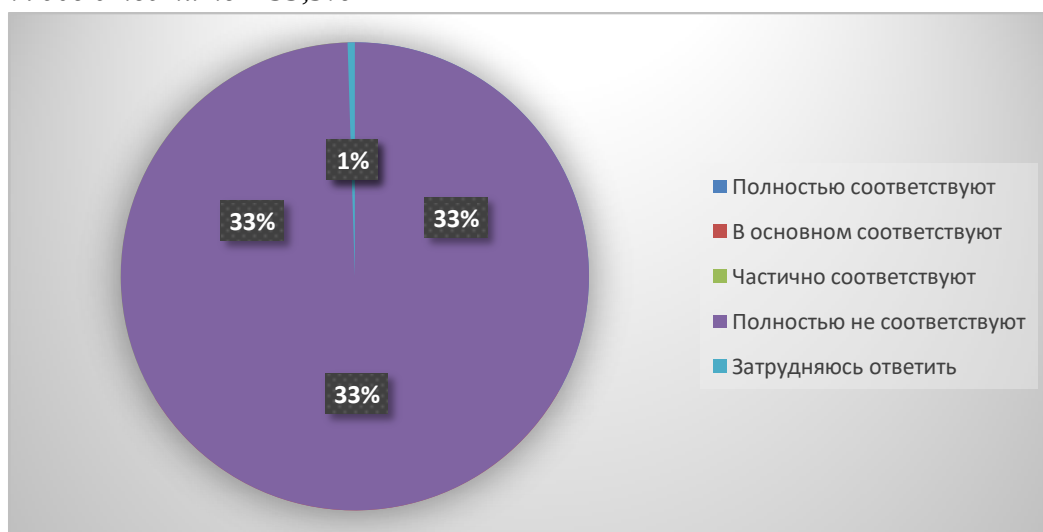
3. Насколько компетенции студентов (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам, используемым на ваших предприятиях?

- Полностью соответствуют – 55,5 %
- В основном соответствуют – 22,2%
- Частично соответствуют - 11,1 %
- Полностью не соответствуют – 0%
- Затрудняюсь ответить – 11,1%



4.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов (выпускников)?

- Полностью соответствуют – 22,2 %
- В основном соответствуют – 22,2%
- Частично соответствуют – 22,2 %
- Полностью не соответствуют – 0%
- Затрудняюсь ответить – 33,3%



5.Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в нашем техникуме по профилю вашего предприятия?

- Да – 22,2%
- Нет - 77,7%

6. Планируете ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

- Да – 66,6%
- Нет – 33,3%

7.Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

- в любых – 22,2%
- в рамках практической подготовки и трудоустройства выпускников – 77,7%

8. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации.

– Ответы носили разнообразный характер, но более 50 % отметили следующие качества:

- высокий уровень производственной дисциплины;
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации;
- профессионализм;
- стремление к профессиональному росту.

9. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся(выпускников)образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

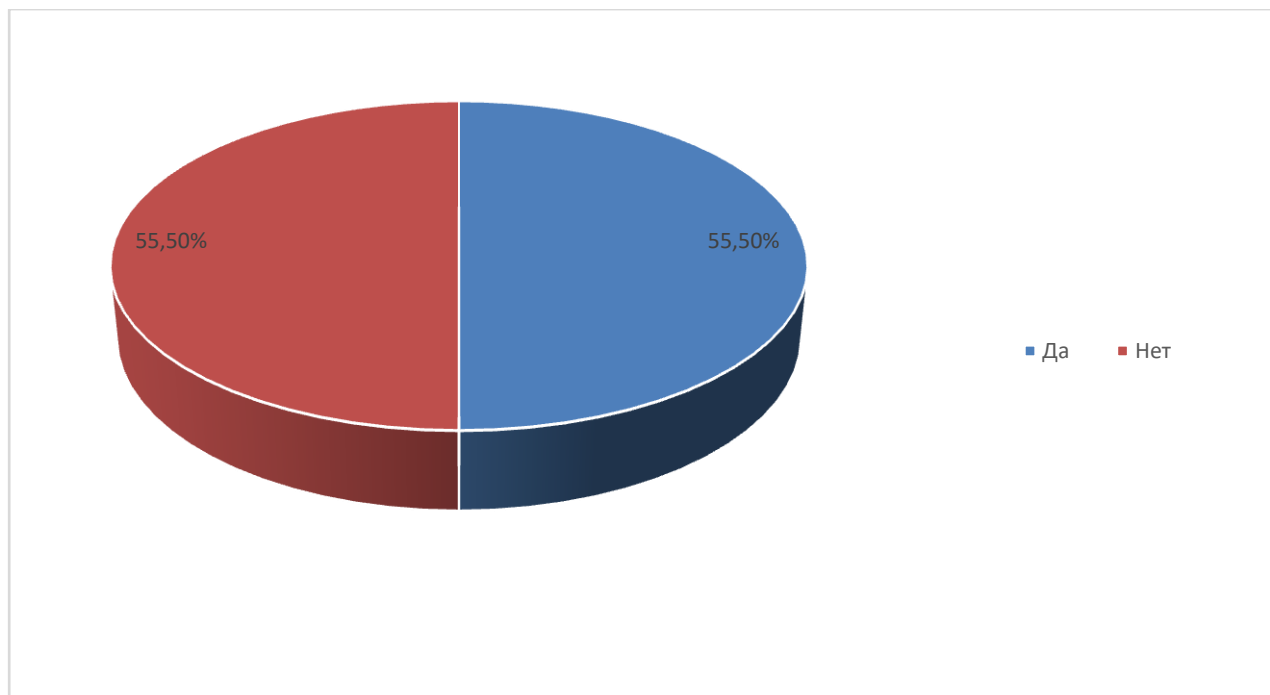
- Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;
- Низкий уровень теоретической подготовки- 3%;
- Низкий уровень практической подготовки – 2%;
- Отсутствие желания работать - 0%;
- Низкая производственная дисциплина - 2%;
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию -4%;
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%

10. Какие дополнительные знания и умения необходимы выпускникам, при трудоустройстве?

- при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями.

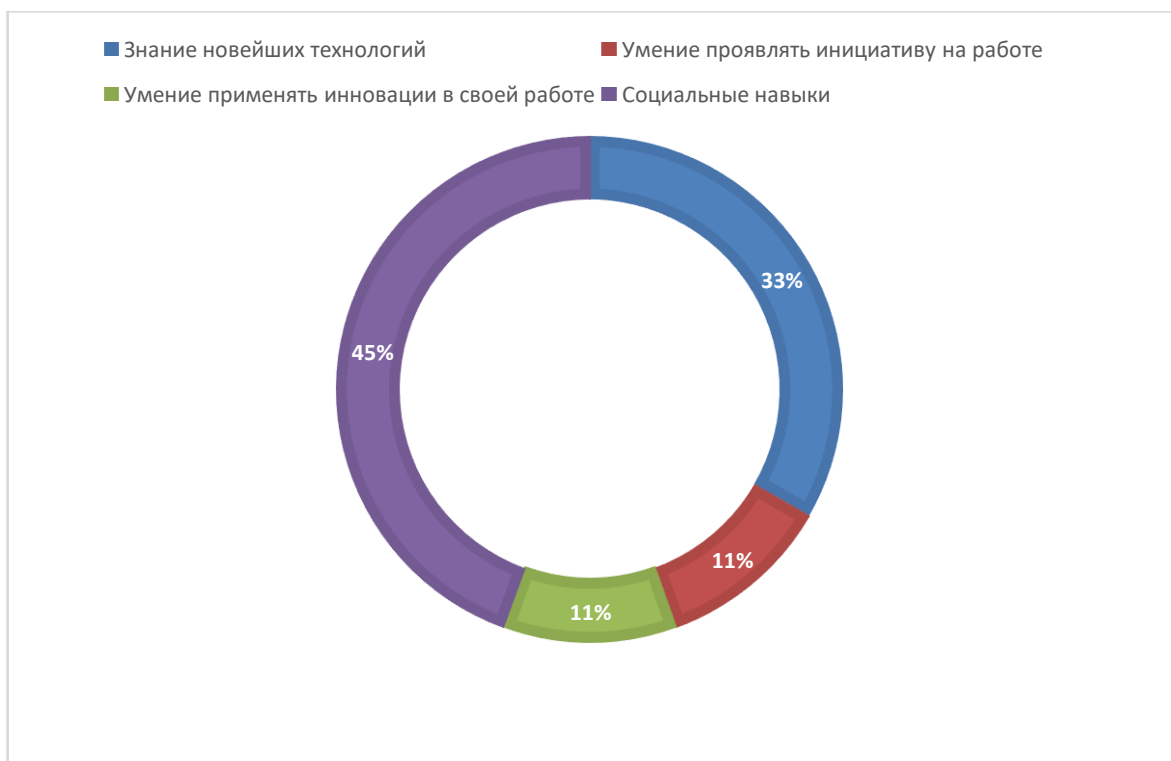
11.Оказываете ли Вы спонсорскую или иную помощь студентам или техникуму в целом?

- да – 55,5%;
- нет – 55,5%.



12. Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего?

- знание новейших технологий – 33,3%;
- умение проявлять инициативу на работе – 11,1%;
- умение применять инновации в своей работе – 11,1%
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 44,4%.



Выводы:

По результатам опроса социальных партнёров (работодателей) качество подготовки выпускников техникума соответствует их требованиям.

Работодатели готовы к сотрудничеству и трудоустройству выпускников на свои предприятия, организации.

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства 35.01.13 Тракторист машинист сельскохозяйственного производства

Опрос был проведен среди социальных партнеров ООО «Победа»; ООО «Благодатное»; ИП «Симонова С.А»; ИП «Афанасьев В.В»; ИП «Бурцев Н.Я»; ИП «Ткачев И.А»; ИП «Павлуцкий Д.П»; ИП «Фурманов А.А»; КФХ «Бадмаев Б.Ф». В опросе участвовало 9 организаций Бичурского района. Были получены следующие ответы на вопросы:

1. Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик и экзаменационных материалов?

– Да, участвуют – 44,4 %

– Нет, не участвуют – 55,5

2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?

– Да, участвуют – 77,7 %

– Нет, не участвуют – 22,2%

3. Насколько компетенции студентов (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам, используемым на ваших предприятиях?

– Полностью соответствуют – 66,6 %

– В основном соответствуют – 11,1%

– Частично соответствуют - 11,1 %

– Полностью не соответствуют – 0%

– Затрудняюсь ответить – 11,1%

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов (выпускников)?

– Полностью соответствуют – 55,5 %

– В основном соответствуют – 22,2%

– Частично соответствуют – 11,1 %

– Полностью не соответствуют – 0%

– Затрудняюсь ответить – 11,1%

5. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в нашем техникуме по профилю вашего предприятия?

- Да – 55,5%
- Нет – 44,4%

6. Планируете ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

- Да – 100%
- Нет – 0%

7. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

- в любых – 44,4%
- в рамках практической подготовки и трудоустройства выпускников – 55,5%

8. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации.

- Ответы носили разнообразный характер, но более 50 % отметили следующие качества:
- высокий уровень производственной дисциплины;
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации;
- профессионализм;
- стремление к профессиональному росту.

9. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся(выпускников)образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

- Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;
- Низкий уровень теоретической подготовки- 3%;
- Низкий уровень практической подготовки – 2%;
- Отсутствие желания работать - 0%;
- Низкая производственная дисциплина - 2%;
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию -4%;
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%

10.Какие дополнительные знания и умения необходимы выпускникам, при трудоустройстве?

- при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями.

11.Оказываете ли Вы спонсорскую или иную помощь студентам или техникуму в целом?

- да – 22,2%;
- нет – 77,7%.

12.Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего?

- знание новейших технологий – 44,4%;

- умение проявлять инициативу на работе – 11,1%;
- умение применять инновации в своей работе – 11,1%
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)- 33,3%.

Выводы:

По результатам опроса социальных партнёров (работодателей) качество подготовки выпускников техникума соответствует их требованиям.

Работодатели готовы к сотрудничеству и трудоустройству выпускников на свои предприятия, организации.

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе 43.01.09 Повар, кондитер

Опрос был проведен среди социальных партнеров ИП «Кавизина К.М»; ПК Бичурский РАЙПО; ИП «Белых Л.Т»; ИП «Плясовская А.П»; ИП «Смолина О.С»; ИП «Савельева Д.С»; ИП Беляков; ИП Стрекаловкая Ю.И.В опросе участвовало 8 организаций Бичурского района. Были получены следующие ответы на вопросы:

1. Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик и экзаменационных материалов?

- Да, участвуют – 75 %
- Нет, не участвуют – 25%

2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?

- Да, участвуют – 50 %
- Нет, не участвуют – 50%

3. Насколько компетенции студентов (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам, используемым на ваших предприятиях?

- Полностью соответствуют – 62,5 %
- В основном соответствуют – 12,5%
- Частично соответствуют -12,5 %
- Полностью не соответствуют – 0%
- Затрудняюсь ответить – 12,5%

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов (выпускников)?

- Полностью соответствуют – 62,5 %
- В основном соответствуют – 25 %
- Частично соответствуют – 0 %
- Полностью не соответствуют – 0%

– Затрудняюсь ответить – 12,5 %

5. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в нашем техникуме по профилю вашего предприятия?

– Да – 37,5 %

– Нет – 62,5 %

6. Планируете ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

– Да – 100%

– Нет – 0%

7.Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

– в любых – 37,5 %

– в рамках практической подготовки и трудоустройства выпускников – 62,5%

8.Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации.

– Ответы носили разнообразный характер, но более 50 % отметили следующие качества:

– высокий уровень производственной дисциплины;

– готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации;

– профессионализм;

– стремление к профессиональному росту.

9.Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся(выпускников)образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

– Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;

– Низкий уровень теоретической подготовки- 12,5%;

– Низкий уровень практической подготовки – 25%;

– Отсутствие желания работать - 25%;

– Низкая производственная дисциплина - 0%;

– Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию -37,5 %;

– Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%

10.Какие дополнительные знания и умения необходимы выпускникам, при трудоустройстве?

– при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями.

11.Оказываете ли Вы спонсорскую или иную помощь студентам или техникуму в целом?

– да – 37,5 %;

– нет – 62,5%.

12. Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего?

- *знание новейших технологий – 25%;*
- *умение проявлять инициативу на работе – 25%;*
- *умение применять инновации в своей работе – 25%*
- *социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)- 25%.*

Выводы:

По результатам опроса социальных партнёров (работодателей) качество подготовки выпускников техникума соответствует их требованиям.

Работодатели готовы к сотрудничеству и трудоустройству выпускников на свои предприятия, организации.

