

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ**  
**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение**  
**Республики Бурятия**  
**«Республиканский межотраслевой техникум»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи  
работникам**

**Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Республики Бурятия  
«Республиканский межотраслевой техникум»**

Код документа: РМТ-СК-П-112-2023

Дата введения: «09» сентября 2023 г.

с. Новоильинск  
2023 г.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»


**УТВЕРЖДАЮ**  
 Директор  
**ГАПОУ РБ РМТ**  
 /В.Ю.Киреев  
 «19» сентября 2023 г.

**1. РАЗРАБОТАНО:** методической службой техникума

**Разработчик:** Н.В. Ивакина – методист, Громова М.А. – главный бухгалтер  
ГАПОУ РБ «РМТ»

**2. СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

 /М.С.Камышан

**3. ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ** приказом № 54-Б от «19» сентября  
2023года

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения РМТ.	стр. 2 из 29
--	--------------

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения РМТ.	стр. 2 из 26
--	--------------

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

## Содержание

### Предисловие

1. Наименование
2. Область применения
3. Обозначения и сокращения
4. Общее положение
5. Выплаты компенсационного характера и возмещение командировочных расходов
6. Порядок определения установления компенсационных выплат
7. Выплаты стимулирующего характера
8. Моральное поощрение

### Лист регистрации изменений

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

## Предисловие

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации
- Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия № 972 от 27 апреля 2015 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия № 953 от 23 апреля 2015 года «Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу республиканских образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия».
- Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.01.2020 г. № 97 Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций
- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулируемыми вопросы оплаты труда.

Вводится с момента утверждения.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

## 1. Наименование

В целях обеспечения правильной документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа: Положение «О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум».

## 2. Область применения

Положение распространяется на деятельность всех работников техникума, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами.

Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях техникума.

## 3. Обозначения и сокращения

ГАПОУ РБ РМТ – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

ОУ – образовательное учреждение

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

#### 4. Общие положения

4.1. Настоящее положение является локальным актом техникума.

4.2. Настоящее Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах, материальной помощи работникам (далее - Положение) разработано в целях повышения эффективности организации оплаты труда работников техникума, а также повышения качества оказываемых услуг, выполняемых работ и исполнения государственных и иных функций, а также усиления материальной заинтересованности работников техникума в повышении общего профессионализма.

4.3. Цель системы мотивации – привлечение квалифицированного персонала в техникум, стабилизация кадрового состава учреждения, совершенствование деятельности, стимулирования профессионального роста и повышения ответственности, развития инициативы и творческой активности коллектива техникума, а также повышения качества и результата трудовой деятельности руководителя.

4.4. Настоящее Положение применяется ко всем работникам техникума, с учетом распределения по категориям персонала согласно штатному расписанию, а именно:

Категория 1. Педагогический персонал;

Категория 2.Административно-управленческий персонал;

Категория 3.Учебно-воспитательный персонал;

Категория 4. Прочий обслуживающий персонал.

4.5. Настоящее положение определяет порядок применения мер компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи работникам

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

техникума, предусмотренных учредительными документами и другими локальными нормативными актами.

4.6. Для реализации целей, определенных уставом техникума, вводится Новая система оплаты труда работников техникума, включающая в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и правовыми актами органов исполнительной власти Республики Бурятия:

### **5. Выплаты компенсационного характера и возмещение командировочных расходов.**

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников учреждения в абсолютных размерах и относительных размерах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников учреждения, если иное не установлено федеральным законодательством.

5.2. В техникуме устанавливается Перечень видов выплат компенсационного характера, применяемых в государственных учреждениях Республики Бурятия:

5.3. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 12,0% должностного оклада ( ставки заработной платы) в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных :

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

- специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности – 25 % от должностного оклада (ставки заработной платы) (Приложение № 1);
- за работу в ночное время – от 20 % до 35 % от должностного оклада (ставки заработной платы);
- совмещение профессий (должностей) – 25-100 % от должностного оклада (ставки заработной платы);
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (замещении) без освобождения его от основной работы, определенной трудовым договором – 25 %-100 % от должностного оклада замещаемого работника;
- работа в выходные и праздничные дни в соответствии с ТК РФ.

5.5. Объемы и виды дополнительных работ (Приложение 1), порученных к выполнению работникам техникума, корректируются в соответствии с фактически складывающимися потребностями техникума в различных видах работ и наличии достаточного текущего финансирования.

5.6. Возмещение работнику командировочных расходов осуществляется в соответствии с Положением о служебных командировках.

## **6. Порядок определения установления компенсационных выплат.**

6.1. Размер компенсационных выплат за выполнение дополнительной работы устанавливается по дополнительному соглашению между работником и работодателем, исходя из фактически выполняемого объема работ.

6.2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений (цехов, служб, отделов), с письменного согласия работника и оформляются приказом директора техникума с

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

обязательным указанием периода выполнения дополнительной работы, размеров выплаты (в абсолютном размере или в процентном отношении), условий их назначения и оснований для их отмены (уменьшения).

6.2.1. В отдельных случаях, в случае особого значения дополнительной работы для Учреждения, повышенной ответственности дополнительной работы размер выплаты для конкретного работника определяется в повышенном размере (с учетом содержания т (или) объема дополнительной работы).

6.3. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения норм объема работ могут быть уменьшены или полностью отменены при ухудшении качества работы, а также при пересмотре норм в установленном порядке. Об уменьшении или отмене выплат при ухудшении качества работы работник должен быть письменно предупрежден не менее чем за 3 дня (три) рабочих дня, а при пересмотре норм труда – не менее, чем за два месяца до введения новых норм ( согласно ст.162 ТК РФ).

6.4. При определении конкретных размеров выплат учитываются следующее:

При совмещении профессий (должностей):

- Размер выплаты определяется исходя из фактически выполняемого объема работ по совмещаемой профессии (должности), но не более должностного оклада (ставки заработной платы) по совмещаемой профессии (должности) без персональных надбавок;

- Совмещение может производиться несколькими сотрудниками. При этом размеры выплат данным сотрудникам устанавливаются таким образом, чтобы они не превышали в суммарном выражении (в рублях) должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

При расширении зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ:

- размер выплаты определяется исходя из фактического выполняемого объема , при этом работнику производится выплата в виде персональной надбавки.
- Размер компенсационной выплаты устанавливается от 10 % до 100 % от должностного оклада (ставки заработной платы), установленной работнику.
- Необходимость и состав выполняемых работ определяется в соответствии с внутренними локальными актами техникума.

## **7. Выплаты стимулирующего характера.**

7.1. Выплаты стимулирующего характера работникам техникума составляют 20 % от фонда оплаты труда и устанавливаются в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения работника за результаты его труда.

7.2. С целью стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу, работникам в техникуме могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующие выплаты по результатам работы в текущем учебном году (от 10 % до 100 % от должностного оклада/ ставки заработной платы);
- разовые стимулирующие выплаты/премии, размер которых устанавливается в соответствии с фактически достигнутыми результатами в работе и предельной нормой не ограничиваются.

7.3. Иные выплаты стимулирующего характера, за исключением выше поименованных, установлены быть не могут.

7.4. Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностей оклад, ставку

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

**Стимулирующая выплата выплачивается работникам за следующие показатели:**

№ п/п	Категории работников	Показатели (основания) для стимулирующих выплат
<b>Педагогические работники (преподаватели, мастера ПО, руководитель по физическому воспитанию)</b>		
1	Учебная деятельность	<p>Среднее качество успеваемости по преподаваемым дисциплинам (не ниже 36 %- «4», «5»)</p> <p>Успеваемость (отсутствие не аттестаций по дисциплине)</p> <p>Сохранность контингента</p> <p>Отсутствие нарушений установленных норм и правил ОТ, пожарной и электробезопасности на учебном занятии и во внеурочной деятельности</p> <p>Наличие соответствующей документации в учебном кабинете, мастерской, лаборатории по ОТ и ТБ.</p> <p>Отсутствие замечаний и жалоб со стороны родителей</p> <p>Наличие портфолио обучающихся</p> <p>Своевременное предоставление в учебную часть материалов всех видов контроля, необходимых для организаций аттестации обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- промежуточная аттестация</li> <li>- итоговая аттестация</li> </ul> <p>Своевременное и качественное заполнение форм для мониторинга результативности деятельности педагогов:</p>

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- отчетность</li> <li>- преподавателя (форма Мониторинг качества обучения, форма Результаты обеспеченности обучающихся.)</li> <li>- мастера п/о (успеваемость по практике, отчет о проведении производственной практики)</li> <li>- ведомости итоговой и промежуточной аттестации, зачетные книжки.</li> </ul> <p>Расширение базы работодателей (мест практик), привлекающих студентов техникума на предприятиях для прохождения практики.</p>
2	Воспитательная деятельность	<p>Зафиксированная результативность профориентационной работы с обучающимися техникума.</p> <p>Выполнение контрольных цифр приема обучающихся</p> <p>Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в КДН, ПДН, ФСКН</p> <p>Участие в волонтерском движении</p> <p>Занятость обучающихся группы риска в блоке дополнительного образования ( кружки, секции и т.д.)</p> <p>Участие во всероссийских, региональных, внутритехникумовских олимпиадах, смотрах, конкурсах, мастер-классах, семинарах, днях открытых дверей, днях профориентации, конференциях.</p> <p>Участие в организации и развитии внебюджетной деятельности техникума, в т.ч. ДПО и заочное отделение.</p>
3	Методическая инновационная , научно-исследовательская работа	<p>Своевременная и качественная разработка учебно-программной и учебно-планирующей документации преподавателем:</p>

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- рабочие программы учебных дисциплин, модулей;</li> <li>- планы уроков;</li> <li>- методические рекомендации по выполнению самостоятельной внеаудиторской работы;</li> <li>- методические указания по выполнению практических (лабораторных работ);</li> <li>- фонды оценочных средств по учебным дисциплинам (профессиональным модулям)</li> <li>- КТП;</li> <li>- индивидуальный план методической работы.</li> </ul> <p>Своевременная и качественная разработка учебно-программной и учебно-планирующей документации мастером п/о:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рабочие программы учебной и производственной практики</li> <li>- КТП</li> </ul> <p>Индивидуальный план методической работы</p> <p>Своевременная сдача отчета по методической работе председателю цикловой комиссии</p> <p>Своевременная и качественная разработка учебно-методической документации:</p> <p>Методический рекомендации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по выполнению и оформлению курсовых работ (проектов)</li> <li>- по выполнению и оформлению дипломных работ (проектов)</li> <li>- по изучению дисциплины, раздела, темы</li> </ul>
--	--	---

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- по выполнению контрольных работ (для студентов заочной формы обучения)</li> <li>- тематические методические разработки и др.</li> <li>- наставничество молодых специалистов</li> <li>- по самостоятельной работе студентов и критериям оценки</li> </ul>
<b>Педагогические работники (прочие)</b>		
	Педагог-организатор	<p>Зафиксированная результативность профориентационной работы с обучающимися техникума и выпускниками школ.</p> <p>Выполнение контрольных цифр приема обучающихся</p> <p>Участие во всероссийских , региональных , внутритехникумовских олимпиадах, смотрах, конкурсах, мастер-классах, семинарах, днях открытых дверей, днях профориентации, конференциях</p> <p>Организация и проведение внеурочных и выездных мероприятиях профориентационного, военно-патриотического и воспитательного характера.</p>
	Социальный педагог	<p>Отсутствие роста количества обучающихся, поставленных на учет в КДН, ПДН, ФСКН</p> <p>Своевременная подготовка приказов по социальным выплатам детям сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>Участие в волонтерском движении</p> <p>100% занятость обучающихся группы риска в блоке дополнительного образования (кружки, секции и т.д.)</p> <p>Качественное ведение банка данных детей, охваченных</p>

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

		различными видами контроля Выполнение контрольных цифр приема обучающихся.
	Педагог-психолог	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися; Выполнение контрольных цифр приема обучающихся Качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля Участие во всероссийских , региональных , внутритехникумовских олимпиадах, смотрах, конкурсах, мастер-классах, семинарах, днях открытых дверей, днях профориентации, конференциях Отсутствие проявления негативных явлений у обучающихся.
	Заведующий учебной частью	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся. Подготовка призеров всероссийских, региональных, внутритехникумовских олимпиад, смотров, конкурсов Организация мастер-классов, семинаров, дней открытых дверей, дней профориентации, конференций. Своевременная сдача отчетности и показателей в вышестоящие организации. Соблюдение сроков и качественное выполнение поручений директора техникума и непосредственного руководителя Качественное выполнение прямых должностных обязанностей.
	Заместитель директора по учебно-воспитательной	Зафиксированная результативность профориентационной работы с выпускниками школ.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

работе	<p>Выполнение контрольных цифр приема обучающихся</p> <p>Подготовка призеров всероссийских, региональных, внутритехникумовских олимпиад, смотров, конкурсов</p> <p>Организация мастер-классов, семинаров, дней открытых дверей, дней профориентации, конференций</p> <p>Отсутствие роста количества обучающихся, поставленных на учет в КДН, ПДН, ФСКН</p> <p>Соблюдение сроков и качественное выполнение поручений директора техникума и непосредственного руководителя</p> <p>Качественное выполнение прямых должностных обязанностей.</p>
Заведующий учебными мастерскими	<p>Участие во всероссийских, региональных, внутритехникумовских олимпиадах, смотрах, конкурсах, мастер-классах, семинарах, днях открытых дверей, днях профориентации, конференциях</p> <p>100% трудоустройство выпускников.</p> <p>Расширение базы работодателей (мест практик), привлекающих студентов техникума на предприятиях для прохождения практики.</p>
Административно-управленческий персонал	<p>Прохождение внутренних и внешних проверок с удовлетворительным результатом</p> <p>Своевременная сдача отчетности и показателей в вышестоящие организации</p> <p>Высокие индивидуальные показатели по взаимодействию с различными структурами техникума (руководство работой служб, отделов и т.д.)</p>

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

		<p>Соблюдение сроков и качественное выполнение поручений директора техникума.</p> <p>Качественное выполнение прямых должностных обязанностей</p> <p>Выполнение 223 ФЗ, эффективные закупки, экономия бюджетных средств</p> <p>Выполнение государственного задания</p> <p>Выполнение контрольных цифр набора</p>
Учебно-вспомогательный персонал		<p>Прохождение внутренних и внешних проверок с удовлетворительным результатом</p> <p>Высокие индивидуальные показатели по взаимодействию с различными структурами техникума.</p> <p>Своевременная сдача отчетности и показателей в вышестоящие организации</p> <p>Соблюдение сроков и качественное выполнение поручений непосредственного руководителя</p> <p>Качественное выполнение прямых должностных обязанностей</p>
Прочий обслуживающий персонал		<p>Обеспечение, подготовка и сопровождение внутритехникумовских мастер-классов, конференций, семинаров</p> <p>Соблюдение сроков и качественное выполнение поручений непосредственного руководителя</p> <p>Качественное выполнение должностных обязанностей.</p>

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

7.5. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки республики Бурятия от 09.09.2011 г. № 1560/1 производятся выплаты за квалификационную категорию от средней месячной заработной платы за часы педагогической работы, с учетом повышений и объема:

- Первая квалификационная категория – 10 %;
- Высшая квалификационная категория – 20 %.

Медицинским работникам от должностного оклада, ставки заработной платы:

- Первая квалификационная категория – 20 %;
- Вторая квалификационная категория -10 %.

Мастерам производственного обучения от должностного оклада, ставки заработной платы за квалификационную категорию:

- Первая квалификационная категория – 10 %;
- Вторая квалификационная категория -20 %.

7.6. Мастерам производственного обучения от должностного оклада, ставки заработной платы за сложность обучаемой профессии от 10 % до 30 %.

7.7. Преподавателям, мастерам производственного обучения от должностного оклада, ставки заработной платы за неаудиторную занятость:

- за заведование кабинетом от 5 % до 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы;
- за классное руководство от 5 % до 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы;
- за проверку письменных работ – от 5 % до 15 % от нагрузки часов по предметам русского языка, иностранного языка, математики.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

- за руководство методическими объединениями от 5 % до 15 %.

7.8. Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы до 70 % от должностного оклада, ставки заработной платы.

7.9. Надбавка за сложность и напряженность работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и не носит обязательного характера. Решение о ее установлении (отмене, уменьшении размера) принимает руководитель техникума, в зависимости от наличия средств, путем издания соответствующего приказа.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;
- объем выполняемой работы, ее интенсивность;
- качество и своевременность выполняемых работ, творческий подход при выполнении новых и сложных работ;

Срок, на который может быть установлена надбавка за сложность и напряженность в работе может устанавливаться работнику приказом руководителя на год или на определенный срок (месяц, квартал, полугодие). По истечении установленных приказом сроков выплата надбавки прекращается.

Размер надбавки за сложность, напряженность в работе не может превышать 100 % должностного оклада, ставки заработной платы. Конкретный размер надбавки определяет руководитель в зависимости от вышеприведенных показателей и наличия средств на ее выплату.

Если работнику установлено неполное рабочее время, то надбавку начисляют пропорционально отработанному времени;

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

Порядок изменения размера надбавки и ее отмена. По приказу руководителя учебного заведения работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока в случае:

- несвоевременного исполнения заданий, ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины;
- отсутствия средств на эти цели.

Изменение размера надбавки производится на основании приказа руководителя техникума.

Окончательное решение об установлении надбавки тому или иному работнику принимает руководитель учебного заведения.

7.10 Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы :

- педагогическим работникам – 30 % от средней месячной заработной платы за часы педагогической работы, с учетом повышений и объема;
- медицинским работникам – 30 % от должностного оклада, ставки заработной платы;
- бухгалтерским работникам – 30 % от должностного оклада, ставки заработной платы;

7.11. Выплаты за классность водителям автомобиля:

- 1 класс (имеющим право управления транспортными средствами категории «В», «С», « D» – 25% от должностного оклада, ставки заработной платы;
- 2 класс (имеющим право управления транспортными средствами двух категорий) – 10 % от должностного оклада, ставки заработной платы;

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

7.12. В образовательной организации применяется ежемесячная стимулирующая выплата:

- за наличие отраслевого звания в области образования (Почетный работник СПО РФ, Почетный работник НПО РФ, Почетный работник Республики Бурятия, Отличник ПТО РФ, Почетный работник общего образования РФ :

- преподавателям – от 10% до 30% от средней месячной заработной платы за часы педагогической работы, с учетом повышений и объема,

- мастерам производственного обучения - от 10% до 30% от должностного оклада, ставки заработной платы

7.13. Стимулирующие выплаты работникам по указанным основаниям производится из средств Субсидии, выделенной техникуму на выполнение государственного задания и / или средств от приносящей доход деятельности.

7.14. Решение о стимулирующей выплате работникам техникума принимается Комиссией по определению эффективности работы, с целью определения уровня стимулирующих выплат, и оформляется Протоколом.

7.15. Решение о стимулирующей выплате принимается руководителем учреждения на основании служебных записок руководителей структурных подразделений, а решение о стимулирующей выплате работникам техникума, находящимся в прямом подчинении руководителя ОУ, принимается непосредственно директором техникума.

7.16. Стимулирующие выплаты директору техникума и главному бухгалтеру производится исключительно на основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия.

7.17. Дополнительное поощрение (премирование) работников, например, за:

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

- ведение здорового образа жизни (в том числе отказ от курения, нормализацию веса)
- регулярное прохождение диспансеризации, вакцинации;
- отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет
- протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с полученными травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием);
  - сохранение заработной платы за периоды участия в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях, оплата (возмещение) расходов на проезд к месту их проведения и обратно, иных расходов, связанных с их проведением (в том числе расходов на оплату труда методистов и тренеров), выделение собственного автотранспорта для перевозки участников мероприятий.
- вручение ценных подарков (призов), подарочных сертификатов, выделение льготных путевок на отдых и оздоровление и т. п. работникам, ведущим здоровый образ жизни, участвующим в спортивно-массовых или физкультурно-оздоровительных мероприятиях (в том числе награжденным значком ГТО).

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

## 8. Моральное поощрение

8.1. За добросовестное выполнение должностных обязанностей, повышение производительности труда, улучшения качества обучения и высокие достижения в педагогической деятельности, продолжительную и безупречную работу, новаторство и другие достижения также применяются моральные поощрения.

8.2. К моральным формам поощрения относятся:

- объявление благодарности и награждение грамотой техникума;
- награждение Почетной грамотой Министерства и науки Республики Бурятия;
- представление к награждению Государственными и отраслевыми наградами в сфере образования Российской Федерации.

8.3. Награждение победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), медалями, кубками, знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий и т. п.

8.4. Порядок представления работников к моральному поощрению и применению мер поощрения.

Объявление благодарности и награждение грамотой техникума производится приказом директора, по ходатайству непосредственного руководителя отдела, трудового коллектива за следующие достижения:

- выполнение на высоком уровне своих должностных функций;
- значительный вклад в учебно-воспитательное и учебно - производственное развитие;

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

- успехи в разработке и внедрении мероприятий по совершенствованию организации учебно-производственного процесса и технико-экономического развития, повышению качества оказываемых услуг;

- проведение отдельных разовых мероприятий по поручению руководства.

Награждение Министерства образования и науки Республики Бурятия производится по представлению директора техникума за заслуги в сфере образования в соответствии с нормативными требованиями Учредителя.

Представление к награждению Государственными или отраслевыми наградами в сфере образования Российской Федерации производится в соответствии с Постановлениями Правительства Российской Федерации и рекомендациями Министерства образования и науки республики Бурятия.

8.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, могут решаться в отдельных приказах руководителя.

8.6. Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях техникума.

8.7. Все компенсационные и стимулирующие выплаты, получаемые работниками техникума, устанавливаются приказом директора и исполняются бухгалтерией техникума.

8.7. Допускаются компенсационные и стимулирующие выплаты работникам техникума одновременно по нескольким основаниям.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система качества
РМТ-СК-П-112-2023	Положение
	«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

### Лист регистрации изменений

Номер измене- ния	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Ф.И.О.	Дата	Дата введения измене ния
	замене нных	новых	аннулир ованных					



Министерство образования и науки РБ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Бурятия  
«Республиканский межотраслевой техникум»

Система качества

РМТ-СК-П-112-2023

Положение

«О компенсационных и стимулирующих выплатах и материальной помощи  
работникам Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

--	--	--	--	--	--	--	--	--