

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Бурятия
Республиканский межотраслевой техникум

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предотвращения и урегулирования
конфликта интересов

Код документа: РМТ-СК-П-112-2020

Дата введения: « ___ » _____ 20__ г.

с. Новоильинск
2020 г.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ РБ «РМТ»

_____/В.Ю.Киреев
«__» _____ 20__ г.

1. РАЗРАБОТАНО: методической службой «РМТ»

2. СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УВР _____ /И.Г. Рябова

Юрист техникума _____ / Л.Ю. Леонова

3. ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом № __ от «__» _____
20__ года.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

Содержание

Предисловие

Введение

1. Наименование
2. Область применения
3. Обозначения и сокращения
4. Общие положения
5. Основные принципы управления конфликтом интересов
6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов
7. Порядок раскрытия конфликта интересов работником техникума порядок его урегулирования.
8. Способы разрешения возникшего конфликта интересов

Лист регистрации изменений

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

Предисловие

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», закон Республики Бурятия от 16.03.2009 г. № 701-IV «О противодействии коррупции в Республике Бурятия».

Вводится с момента утверждения.

Введение

Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени техникума.

1. Наименование

В целях обеспечения правильной документации для включения в Перечень нормативной документации техникума принято следующее наименование данного документа: Положение «О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов»

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

2. Область применения

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Обозначения и сокращения

ГАПОУ РБ «РМТ» – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»

4. Общие положения

Настоящее положение о конфликте интересов работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум» (далее - Техникум) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом от 16.03.2009г. № 701-V «О противодействии коррупции в республике Бурятия», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 13 декабря 2013 года №240-V "Об образовании в Республике Бурятия" и устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Колледжа в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников Техникума, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для Техникума.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов

5.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. Основной задачей деятельности Техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Работники Техникума обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами техникума - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Порядок раскрытия конфликта интересов работником техникума и порядок его урегулирования

7.1. В техникуме установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.2 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, назначаемое директором Техникума.

7.3 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Форма заявления о конфликте интересов произвольна

7.4 Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.5 Сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений техникума (далее комиссия).

7.6 Поступившая информация должна быть тщательно проверена и рассмотрена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.7 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

7.8 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Способы разрешения возникшего конфликта интересов

8.1. В Техникуме применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- ж) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.2 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности

	Министерство образования и науки РБ
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»
	Система менеджмента качества
РМТ-СК-П-112-2020	Положение
	Об антикоррупционной политике

администрации Техникума и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.3 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

8.4 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Техникума.

8.5 Формы урегулирования конфликта интересов работников Техникума должны применяться в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

	Министерство образования и науки РБ		
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия «Республиканский межотраслевой техникум»		
	Система менеджмента качества		
РМТ-СК-П-112-2020	Положение		
	Об антикоррупционной политике		

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Ф.И.О.	Дата	Дата введения изменения
	замене нных	новых	аннулированных					